

Ersättningsrapport

2024



The
Mobility
Bank

Ziklo

Ziklo Banks styrelse har inom sig utsett en ersättningskommitté. Ersättningskommittén ska följa och utvärdera gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i banken. Styrelsen har utsett styrelseordförande Björn Ingemanson samt Per Avander och Johan Ekdahl till medlemmar i ersättningskommittén som alla är oberoende i relation till bolaget och bolagsledningen.

Styrelsen har fastställt en ersättningspolicy som omfattar samtliga anställda på banken. Ersättningar och andra anställningsvillkor ska vara konkurrenskraftiga för att säkerställa att Ziklo Bank kan attrahera, motivera och behålla kompetenta medarbetare som bidrar till bankens långsiktiga värdetillväxt. Bankens ersättningar ska främja en effektiv riskhantering och inte uppmuntra till överdrivet risktagande. Medarbetare ska erbjudas en fast ersättning som är konkurrenskraftig med en tydlig koppling till ansvar, prestation, initiativ- och samarbetsförmåga. Den ska vara individuell och differentierad.

Anställda kan undantagsvis få en rörlig ersättning förutom den fasta ersättningen. Bankens syfte med den rörliga ersättningen är att stimulera medarbetare till att uppnå av banken speciellt viktigt uppsatta mål. Den rörliga ersättningen baseras på individuella mål som har godkänts av styrelsen efter förslag från ersättningskommittén och får uppgå till högst två månadslöner. Ersättningens sammansättning ska sträva efter att uppmuntra långsiktigt värdeskapande och en väl avvägd riskhorisont. En förutsättning för rörlig ersättning är att medarbetaren förstått och handlat enligt bankens etikpolicy. Medarbetare med rörlig ersättning ska en gång per år genomgå en utbildning i etik. Till ledande befattningshavare utgår ingen rörlig ersättning. Sådan ersättning utgår inte heller till anställda som fattar beslut om krediter/limiter eller inom kontrollfunktioner som arbetar med regelefterlevnad eller riskkontroll.

Styrelsen beslutar efter förslag från ersättningskommittén om rörlig ersättning ska utbetalas efter att utfallet granskats av oberoende part. En förutsättning för att rörlig ersättning ska betalas ut är att banken har ett positivt resultat. Upplysningar om VD:s och ledande befattningshavares ersättningar framgår i bolagets årsredovisning Not 12.

LÖNER OCH ANDRA ERSÄTTNINGAR FÖRDELADE MELLAN LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE OCH ÖVRIGA ANSTÄLLDA SAMT SOCIALA KOSTNADER

	2024			2023		
	Ledande befattningshavare (18 personer)	Övriga anställda	Summa	Ledande befattningshavare (26 personer)	Övriga anställda	Summa
Löner och andra ersättningar	-15 665	-179 454	195 109	-23 672	-146 685	-170 357
varav rörlig ersättning	(-)	(-121)	(-121)	(-)	(-458)	(-458)
Summa	-15 665	-179 454	-195 109	-23 672	-146 685	-170 357
Sociala kostnader	-8 925	-86 683	-95 608	-13 744	-68 494	-82 238
varav pensionskostnader	(-3 960)	(-27 887)	(-31 847)	(-6 088)	(-20 627)	(-26 715)

LÖN OCH ARVODEN

Till styrelsens ledamöter utgår fast arvode enligt bolagsstämmans beslut. Ersättning till VD beslutas av styrelsen efter förslag från ersättningskommittén. Ersättning till andra ledande befattningshavare beslutas av VD. Ersättning till VD och andra ledande befattningshavare utgörs av grundlön, övriga förmåner samt pension. Med andra ledande befattningshavare avses de 6 personer som tillsammans med VD utgör företagsledningen.

Pensionsålder enligt avtal är 66 år. Vid uppsägning av VD, från bankens sida, utgår ersättning i 6 månader och ytterligare maximalt 6 månader. Den senare utgörs av skillnaden mellan fasta månadslönen hos Ziklo Bank och den lägre inkomst under den aktuella perioden som erhålls genom anställning eller annan förvärvsverksamhet. Ersättningskommittén består av styrelsens ordförande och ytterligare två styrelseledamöter. Rörlig ersättning tillämpas inte för bankens ledning, för anställda som fattar beslut om krediter/limiter eller inom kontrollfunktionerna regelefterlevnad och riskkontroll.

LÖNER OCH ERSÄTTNINGAR TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

	Grundlön/ arvode	Rörlig ersättning	Övriga förmåner	Pensions- kostnad	Summa
2024					
Styrelsens ordförande	-971	-	-	-	-971
Styrelsens vice ordförande	-697	-	-	-	-697
Styrelseledamöter (9 personer)	-2 064	-	-	-	-2 064
Verkställande direktör	-2 934	-	-210	-1 006	-4 150
Andra ledande befattningshavare (6 personer)	-8 989	-	-605	-2 953	-12 547
Summa	-15 655	-	-815	-3 959	-20 429
2023					
Styrelsens ordförande	-945	-	-	-	-945
Styrelsens vice ordförande	-680	-	-	-	-680
Styrelseledamöter (10 personer)	-1 952	-	-	-	-1 952
Verkställande direktör	-3 192	-	-177	-1 142	-4 511
Andra ledande befattningshavare (12 personer)	-16 904	-	-1 197	-4 946	-23 047
Summa	-23 673	-	-1 374	-6 088	-31 135

ERSÄTTNINGAR TILL STYRELSEN

Namn	Befattning (2024/2023)	2024	2023
Urmars Kruusval -juni	Ordförande	-480	-945
Björn Ingemanson juni-	Ordförande	-491	-
Synnöve Trygg	Vice Ordförande	-697	-680
Ann Hellenius	Ledamot	-314	-302
Per Avander	Ledamot	-400	-400
Björn Rentzhog	Ledamot	-200	-200
Jonas Estéen	Suppleant	-100	-100
Johan Ekdahl	Ledamot	-400	-375
Johan Ahlberg	Suppleant	-150	-150
Anna Wibring	Suppleant	-100	-100
Jessica Span	Ledamot	-250	-125
Oscar Bertilsson Olsborg	Suppleant	-100	-50
Summa		-3 732	-3 627

Lån till ledande befattningshavare	2024	2023
Ledande befattningshavares lån i företaget	33	122
Verkställande direktör och vice verkställande direktör	-	-
Styrelseledamöter och styrelsesuppleanter	-	-
Summa	33	122

Lån till ledande befattningshavare uppgår till 33 (122). Ränta för dessa personer uppgår till 1 (5). Villkor för lån till ledande befattningshavare är samma som för övriga anställda inom banken.

Hela Sveriges mobilitetsbank

I över 60 år har vi under namnet Volvofinans finansierat fordon i Sverige, och gjort det enklare för miljontals människor att färdas fritt. Nu har vi tagit namnet Ziklo, och ska accelerera omställningen mot framtidens mobilitet och hjälpa fler människor och företag att göra smartare val. För mobilitet skall vara enkel, flexibel och hållbar.